



Indstilling til hovedbestyrelsen fra projektgruppen – Kvinder på vej

Handlingsplan

Indledning

Dansk Orienterings-Forbunds har ansøgt Danmarks Idræts-Forbund om støtte til ligestillingsprojektet "Kvinder på toppen". Det fremgår af ansøgningen, at vi i DOF ønsker at opnå en kønsfordeling i forbundets ledelse, udvalg og projektgrupper, der afspejler den kønsmæssige fordeling blandt de aktive medlemmers kreds, for tiden svarende til 1:2 (bilag 1).

Den politiske forankring i forbundets hovedbestyrelse sker via formanden Helge Søgaard og ved handlinger fra forbundets fagudvalg, der har ansvaret for forbundets drift på fagområderne, herunder forbundets uddannelsesaktiviteter.

Især fagområderne: Bredde samt Børn og Unge forventes at bidrage, mens også brugen af kvindelige trænere og ledere i regi af talent- og landsholdsarbejdet samt som dommere, kontrollanter og korttegning vil være omfattet af forslag til strategier og handlinger.

I forhold til ansøgningen er der sket en udskiftning i projektgruppen, som lige nu består af:

- Preben Schmidt, Generalsekretær, tovholder på projektet, Syd, OK Esbjerg.
- Ellis Byrgiel Sommer, uddannelsesansvarlig på projektet, Øst, OK Øst, Birkerød, Klubformand.
- Carsten Lausten, Syd, Eliteudvalget, Odense OK, Klubformand.
- Dorthe Hansen, Nord, Silkeborg OK, Klubungdomstræner, Underviser på forbundets træneruddannelse.

Vi har taget afsked med Jette Kreiberg, HB, Børn og Unge, Fagudvalgsformand, Roskilde OK. Som erstatning er Dorthe Hansen indtrådt. Tak til Jette for hendes indsats. Fremadrettet vil Preben Schmidt, der fra efteråret fratræder som Generalsekretær i forbundet, udtræde og blive erstattet af en anden ansat, som tovholder og projektgruppens sekretær.

Udmøntningen vil ske i henhold til i denne handlingsplan:

Mål

Vi har efter drøftelse i projektgruppen valgt at foreslå denne præcisering af målbeskrivelsen.

- På kort sigt er det vores mål at begge køn er repræsenteret i alle bestyrelser, udvalg, projektgrupper og andre tillidshverv i klubber og forbund.
- Ved udgangen af 2011 er det målet at opnå en kønsfordeling i forbundets ledelse, udvalg og projektgrupper samt i klubbernes bestyrelser, udvalg og stævneledelser, der i højere grad afspejler fordelingen af køn blandt de aktive medlemmers kreds, for tiden svarende til 1:2
- Ved udgangen af 2015 er det målet, at der i højere grad er system i uddannelses- og kursustilbuddene til de kvinder, der vil dygtiggøre sig indenfor de forskellige områder, som klubberne og DOF beskæftiger sig med såvel nationalt som internationalt.

Midler og metoder

Det er vores opfattelse at indsatsen skal følge flere parallelle spor, der løbende skal udvikle sig i en gensidig dynamisk proces, uden vandtætte skillelinier og gennem III faser.

Målgruppen er kvinder i alle aldre, og midlet er en bevidstgørelse og kompetence opbygning, der styrker kvinderne i forhold til at indgå som ansvarlige medlemmer af alle typer ledelsesorganer, udvalg og projektgrupper, samt til at bestride selvstændige funktioner og påtage sig selvstændige arbejdsopgaver, som ansatte eller frivillige i forbundet.

De tre spor er:

Kvindernes netværk, målrettet kommunikation og formelle beslutninger.

Fase \ Spor	Spor 1 Kvindernes netværk	Spor 2 Målrettet Kommunikation	Spor 3 Formelle beslutninger
Fase I – analyse	<p>Der indsamles oplysninger fra klubberne og DOF (HB og udvalg) om de kvinder, der allerede i dag er trænere, ledere og i besluttende organer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - navn - alder - adresse (inkl. e-mail) - telefonnummer - klub/DOF - funktion (hvordan og hvorfor) <p>Dataindsamling sker elektronisk</p>	<p>En vigtig del af projektet er synlighed. Synlighedsindsatsen vedligeholdes og fornyes løbende i alle faser. Succeshistorierne og de gode eksempler kommunikeres både internt og eksternt med stigende styrke. Arbejdet med flere kvinder på vej gøres til en vigtig del af vores overordnede strategi og bruges til at tegne dansk orienterings profil.</p> <p>Alle aktiviteter skal dækkes af nyheder på hjemmesiden og omtale i blade.</p>	
Fase I – hjemmeside	<p>Der oprettes en hjemmeside som en underside på forbundets hjemmeside, hvor projektet præsenteres, hvor der er nyheder samt oplysninger, og hvor der kan udveksles erfaringer og meninger. Her kan man også tilmelde sig netværket.</p>		
Fase II – dialogmøde/netværk	<p>To steder i DK – henholdsvis DGI-byen i KBH. og DGI-Vingstedcentret- afholdes dialogmøde med det formål, at danne netværk på tværs af geografi og organisation. Møderne afholdes som lørdagsmøder kl. 14 – 20 i unikke og for os nye og spændende omgivelser, der giver plads til samvær og wellness.</p> <p>På møderne skal vi afdække, hvad det er, der får nogle kvinder til at engagere sig i det frivillige arbejde, og afdække, hvilke tiltag de ser, at DOF/klubberne skal iværksætte for at tilgodese kvindernes indtræden i forskellige fora og arbejdssammenhænge. På møderne dannes et generelt netværk samt mere snævre netværk afhængig af de ønsker</p>	<p>Når netværkerne er etableret udgives, der et temanummer om flere kvinder i orientering, ligesom netværkerne gøres synlige via foldere og andet trykt materiale.</p> <p>Gode billeder af kvinder i vores medier og vores eksterne kommunikation prioriteres generelt. På stævnepladser opstilles et sponsorbetalt telt, der kan fungere som netværksmødested, hvis der er behov for det og kan anvendes til ugenert omklædning for alle kvinder</p>	<p>Det indstilles til forbundet, at DOF på det formelle plan forpligter sig til at give kvinder plads på toppen.</p> <p>Konkret indstilles det, at repræsentantskabet i lovene indsætter en bestemmelse om kønskvotering, idet begge køn så vidt overhovedet muligt bør være repræsenteret i besluttende organer i klubber og i forbundet.</p> <p>Det indstilles tillige at der af hovedbestyrelsen vedtages en politik på området.</p>

<p>Fase III - personlig relation</p>	<p>til opgavetyper, som kvinderne ønsker at indgå i eller allerede er i. Og der opstilles ønsker til uddannelser målrettet de forskellige opgaver. Netværksmøderne bør blive årligt tilbagevendende, og må gerne blive udvidet til at omfatte flere forskellige specialforbund, hvis der i netværket er opbakning til dette. Alle registres som medlemmer af netværket.</p> <p>Der arbejdes mere direkte med den enkelte, som har valgt at gå ind i denne fase, idet der søges opbygget en personlig relation til en mentor eller coach. Relevante temaer for drøftelse mellem mentor og mentee kunne være uddannelsesplanlægning, samtaler og personlig rådgivning, der dels bygger på brug af eksisterende uddannelsestilbud, men også mere sammensatte individuelle forløb i såvel intern som eksternt regi. Tilbuddene skal afspejle de ønsker, der er fremsat under fase II.</p> <p>Der vil her være behov for eksternt hjælp af f.eks. DIF</p> <p>I fase III indgår også udvekslinger med andre lande eller organisationer, herunder andre specialforbund, hvis dette ønskes. Kompetenceopbygningen skal tilsigte et niveau, der gør at aktiviteterne og forløbet får CV relevans for deltagerne der ønsker at gå så langt.</p>		
--	---	--	--

Tidsplan, organisation og økonomi

Der søges eksternt medfinansiering fra DIF, Team Danmark, Friluftsrådet samt sponsorstøtte til telte. Langt de fleste aktiviteter vil som uddannelse tælle med i fordelingsnøglen. Øvrige omkostninger skal delvis dækkes af deltagerne selv og resten af forbundet.

Tidsplan	Aktivitet	Organisation - ansvarlig	Økonomi
21/6 2008	Handlingsplan forelægges i forbundets hovedbestyrelse til godkendelse	Preben S.	
22/6 – 1/9 2008	Spørgeskemaer udfærdiges Hjemmeside oprettes	Carsten L. Preben genererer adresser fra databasen Preben S. Forankret hos Kell Sønnichsen	Udfærdigelse af budget for projektperioden. Indgår i forbundets almindelige budgetprocedure. Første frist er 1. september 2008 til budget 2009.

Fortsættes

Fortsat –

Tidsplan	Aktivitet	Organisation - ansvarlig	Økonomi
1/9 – 1/12 2008	Analyse Planlægge og udarbejde indbydelse til netværksmøder i januar 2009 "Kvinder på vej"	Carsten L. Dorthe H. og Ellis B.S.	IT support Mødebudget
17/1 2009	"Kvinder på vej" Informations og inspirationsmøde afholdes i DGI centret i Vingsted	Projektgruppen	Deltagelse gratis. Transport betales af deltager. Udgifter til foredragsholder, lokaler og bispising.
24/1 2009	"Kvinder på vej" Informations og inspirationsmøde afholdes i DGI byen i København	Projektgruppen	Deltagelse gratis. Transport betales af deltager
januar 2009 →	Netværksdannelser Uddannelsesplanlægning	Projektgruppen Projektgruppen i samarbejde med udvalg i DOF og konsulenter i DIF	Mødebudget Mødebudget Tilskud til kursusafgifter
2009	Midtvejsevaluering	Institut for Idræt, København Universitet	
september 2009 →	Netværkskonsolidering og konkrete aktiviteter Mentorordninger Personlige uddannelsesplaner	Projektgruppen i samarbejde med netværksdeltagere Projektgruppen Projektgruppen i samarbejde med udvalg i DOF og konsulenter i DIF	Budget 2010. Rejsebudget Tilskud til kursusafgifter
2010	Slutevaluering	Institut for Idræt, København Universitet	

Indstilling

Handlingsplan med vedtages. Projektgruppen udarbejder et budgetforslag for 2009 og indsender senest 1. september 2008

Odense, den 14. juni 2008

Ellis Byrgiel Sommer
Carsten Lausten
Preben Schmidt
Dorthe Hansen



Det gælder også min fremtid...